

**UCHWAŁA NR X/96/2019
RADY POWIATU OLEŚNICKIEGO
z dnia 19 września 2019 r.**

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Oleśnicki

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 ze zm.), Rada Powiatu Oleśnickiego uchwala, co następuje:

**Rozdział 1.
Przepisy ogólne**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Oleśnicki.

§ 2. Regulamin określa:

1) wysokości stawek oraz warunki przyznawania następujących dodatków:

- a) motywacyjnego,
- b) funkcyjnego,
- c) za warunki pracy,
- d) za wysługę lat,

2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Staroście** - należy przez to rozumieć Starostę Oleśnickiego;
- 2) **Zarządzie** - należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Oleśnickiego;
- 3) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.);
- 4) **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę, placówkę, zespół szkół, zespół placówek oraz zespół szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Oleśnicki;
- 5) **dyrektorze, wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4 lub pkt 5;
- 6) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 7) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka, dziecko objęte wczesnym wspomaganie rozwoju lub słuchacza;

- 8) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, wymienionych w pkt 4) lub pkt 5), do których stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela,
- 9) **oddziale** - należy przez to rozumieć oddział klasowy, grupę wychowawczą, zespół rewalidacyjno - wychowawczy utworzone zgodnie z odrębnymi przepisami w sprawie kształcenia dzieci i młodzieży z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim,
- 10) **liczbie etatów przeliczeniowych** – należy przez to rozumieć liczbę etatów pedagogicznych zatwierdzonych w arkuszu organizacyjnym szkoły, z przeliczeniem godzin nauczycieli niepełnozatrudnionych na pełne etaty i bez przeliczania na etaty godzin ponadwymiarowych,
- 11) **stawce godzinowej** – rozumie się przez to wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela,
- 12) **średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty** - należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust 3 Karty Nauczyciela,
- 13) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 4.1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz niniejszym regulaminie, nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli nauczyciel wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi i osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie będących dyrektorami:

1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, w tym:

a) osiągnięć edukacyjnych, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz egzaminów i sprawdzianów,

b) osiągnięć w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, w tym:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy, z uwzględnieniem ich potrzeb we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

- d) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród uczniów,
 - e) wykonywanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć i imprez organizowanych przez szkołę.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania, wychowania, diagnozy lub terapii,
- 5) dzielenie się swoją wiedzą z innymi nauczycielami szkoły,
- 6) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych lub terapeutycznych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny
- 7) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
- a) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych i imprez szkolnych lub środowiskowych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
- 8) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 9) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej,
- 10) aplikowanie o środki zewnętrzne i realizowanie projektów edukacyjnych finansowanych ze środków zewnętrznych, w szczególności ze środków Unii Europejskiej,
- 11) współpraca z pracodawcami, instytucjami kultury lub jednostkami pomocy społecznej,
- 12) wzbogacanie własnego warsztatu pracy.
4. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli będących dyrektorami:
- 1) w zakresie racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele szkoły, w tym realizację zadań związanych z rozliczaniem i prowadzeniem działań administracyjnych w projektach finansowanych ze środków unijnych,
 - d) racjonalizacja kosztów działalności szkoły,
 - e) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych.
- 2) w zakresie sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplinę pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) politykę kadrową,
 - d) organizowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły.

3) w zakresie wysokich efektów w pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
- b) poszerzoną ofertę szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) uzyskiwanie wysokich efektów w pracy dydaktycznej, o których mowa w ust. 3 pkt 1, 3, 4 lub 6,
- d) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- e) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- f) obecność szkoły w środowisku lokalnym,
- g) konstruktywną współpracę z radą rodziców i samorządem uczniowskim,
- h) współpraca z otoczeniem gospodarczym, pracodawcami, instytucjami kultury lub jednostkami pomocy społecznej.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w wysokości od 4% - 75% jego wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę kryteria wymienione w § 4 ust. 3 Regulaminu. Dyrektor może przyznać dodatek motywacyjny, jeśli nauczyciel spełni co najmniej 4 kryteria wymienione w § 4 ust. 3.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Starosta w wysokości od 4% - 75% jego wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę kryteria wymienione w § 4 ust. 4 Regulaminu. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej 3 kryteriów z każdego z wymienionych w § 4 ust. 4 zakresów.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony - nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatki motywacyjne dla dyrektorów i nauczycieli przyznawane są w ramach środków finansowych zatwierdzonych w planach finansowych szkół.

5. Środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych, o których mowa w ust. 4 mogą zostać zwiększone w trakcie roku budżetowego na wniosek dyrektora w przypadku pozyskania na ten cel dodatkowych środków zewnętrznych, w tym z Unii Europejskiej.

Rozdział 3. **Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie.

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły (w tym liczbę oddziałów w szkole);
- 2) organizację pracy szkoły (liczba typów szkół wchodzących w skład zespołów);
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
- 3) zakres i złożoność zadań wynikających z powierzonego stanowiska.

2. Wysokość stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, z zastrzeżeniem ust. 3, ustala się jako procentowy wskaźnik średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty wg następującej tabeli:

Lp.	liczba oddziałów	Wysokość dodatku	
		od	do
1.	do 11	40%	50%
2.	od 12 do 20	40%	60%
3.	od 21 do 30	50%	70%
4.	powyżej 30	60%	80%

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów:

- 1) Zespołu Poradni Psychologiczno – Pedagogicznych,
- 2) Powiatowego Centrum Edukacji i Kultury,
- 3) Powiatowego Centrum Kształcenia Zawodowego,

ustala się w wysokości od 40% do 60% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektorów i innych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły - uwzględniając wielkość jednostki, jej organizację pracy oraz zakres i złożoność zadań wynikających z powierzonego stanowiska - ustala dyrektor szkoły. Wysokość dodatku wicedyrektorów oraz innych nauczycieli zajmujących w/w stanowiska kierownicze stanowi od 40% do 65% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora.

§ 9. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje - w okresie odbywania stażu przez nauczyciela stażystę lub kontraktowego - dodatek funkcyjny w wysokości 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece.

§ 10. Nauczycielowi sprawującemu funkcję doradcy metodycznego lub konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 30 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

§ 11. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia sprawowania funkcji wychowawcy klasy (oddziału) lub z tytułu powierzenia opieki nad oddziałem przedszkolnym w wysokości 300,00 zł brutto.

Rozdział 4. Dodatki za warunki pracy

§ 12. 1. Ustala się następujące wysokości dodatku za trudne warunki pracy, procentowo w odniesieniu do stawki godzinowej:

- 1) dla nauczycieli poradni psychologiczno – pedagogicznych w zakresie realizacji zajęć, o których mowa w §8 pkt 19 rozporządzenia – 7%
- 2) dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 5%
- 3) dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych, prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, prowadzących zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim, prowadzących zajęcia praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych, prowadzących zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych – 15%
- 4) dla nauczycieli prowadzących zajęcia wychowawcze w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych - 21%.

2. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługują dodatki w wysokości określonej w ust. 1 powiększone o 5% stawki godzinowej.

§ 13. 1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za każdą godzinę wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

2. W przypadku nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, dodatki, o których mowa w ust. 1 wypłaca się:

1) w całości – jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć,

2) proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach, jeżeli realizuje w taki sposób tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 14. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okres zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego dla realizowanego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkami za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego dla realizowanego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami, nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe lub o 1/4 - gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy. Liczbę godzin nadwymiarowych w takim tygodniu stanowi różnica pomiędzy liczbą godzin faktycznie zrealizowanych, a pomniejszonym obowiązkowym tygodniowym wymiarem godzin, pod warunkiem, że nie jest ona większa niż liczba godzin nadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły.

Rozdział 7.
Postanowienia końcowe

§ 16. Traci moc uchwała nr **XXV/166/2009** Rady Powiatu Oleśnickiego z dnia **26 lutego 2009 r.** w sprawie w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat oleśnicki. (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2009 r., Nr 66, poz. 1394 ze zm.)

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Oleśnickiego.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, za wyjątkiem § 11, który wchodzi w życie z mocą obowiązującą od

1 września 2019 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Powiatu Oleśnickiego
[Podpis]
Adam Horbacz

**UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY
RADY POWIATU OLEŚNICKIEGO**

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Oleśnicki


Zgodnie z art.30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu wysokość oraz warunki przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia.

Niniejsza uchwała zastępuje obowiązującą do tej pory uchwałę nr **XXV/166/2009** Rady Powiatu Oleśnickiego z dnia **26 lutego 2009 r.** w sprawie w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat oleśnicki. (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2009r., Nr 66, poz. 1394 ze zm.)

Zapisy niniejszej uchwały zawierają zmiany wynikające z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) oraz z dyspozycji art. 34a Karty Nauczyciela dotyczącej zapewnienia minimalnej wysokości dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w kwocie 300 zł.

Ponadto podniesiona zostaje wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela sprawującego funkcję opiekuna stażu z dotychczas obowiązującej kwoty 50,00 zł brutto na 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece. Zwiększony zostaje również dodatek za trudne warunki pracy dla nauczycieli poradni psychologiczno – pedagogicznych w zakresie realizacji zajęć, o których mowa w §8 pkt 19 rozporządzenia – z 5% na 7% stawki godzinowej.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Proponowane zmiany są wynikiem ustaleń poczynionych na spotkaniu z uprawnionymi przedstawicielami Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania, które odbyło się w Starostwie Powiatowym 09.09.2019 r..

PRZEWODNICZĄCY
Rady Powiatu Oleśnickiego

Adam Horbacz